

健康投資施策に対する投資額および実施結果



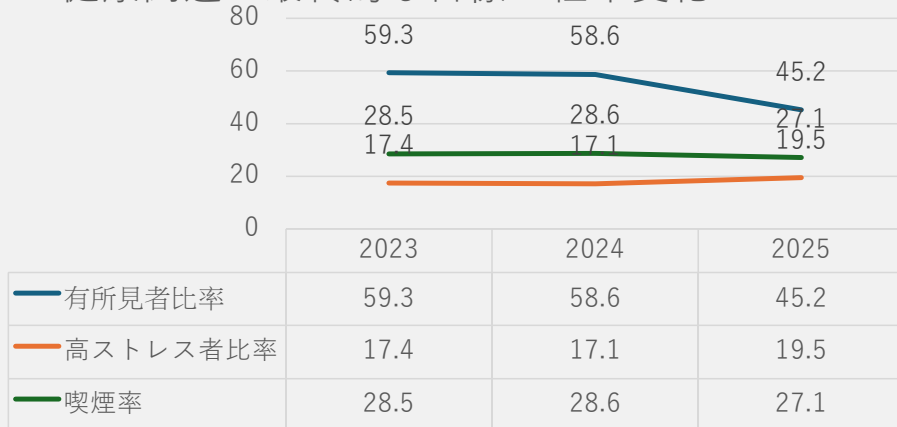
健康投資策	投資額（原則 2 0 2 5 年度）	実施結果
健康診断実施		
健康診断費用補助	13,494,940円	健康診断受診率：97.5%
健診管理システムの導入	7,332,000円	
重点項目①女性の健康課題に関する取り組み		
低用量ピル費用補助制度	179,569円	年度累計利用者：8名
3 0 3 0 プロジェクト実施	109,809円（参加者人件費）	—
ヘルスコンベンション実施 （2026年2月20日）	345,114円（参加者人件費）	正社員参加率：12.3% アンケート回答者における満足度：5段階中 4.3
女性の健康課題に対する教育機会の提供 （テーマ：子宮頸がん検診）	※低用量ピル費用補助に含む	アンケート回答者における満足度：5 段階中 4.1
重点項目②メンタルヘルスに関する取り組み		
ストレスチェックの実施	※保険料に含む	受検率：98.1%
外部オンライン相談サービスの導入	248,160円 ※2025年8月から導入	—
重点項目③禁煙に関する取り組み		
特定保健指導実施	※社会保険料に含む	特定保健指導実施率：10.8%

健康経営の歩みと今後への示唆（2023－2025）



健康課題の改善について

健康関連の最終的な目標 経年変化

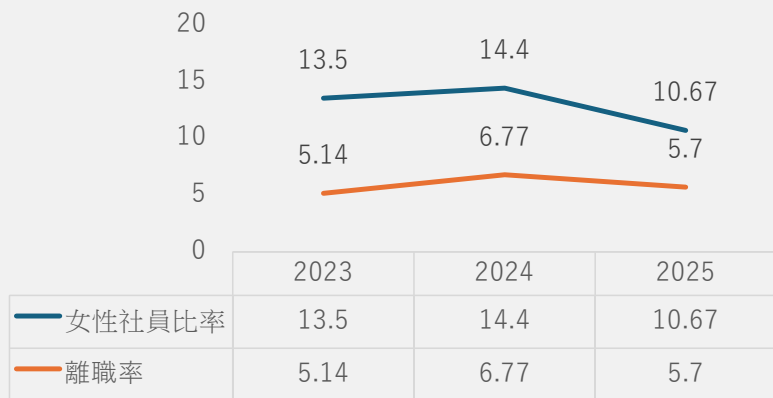


健康関連の最終目標として、有所見者比率45％以下、高ストレス者率15％以下、喫煙率20％以下を掲げている。

2025年度は有所見者比率45.2％、高ストレス者率19.5％、喫煙率27.1％と目標を上回る水準で推移。一方で、健康診断受診率や健康施策への参加率、ヘルスリテラシーは着実に向上しており、社員の健康意識の定着が進みつつある。今後は個々の行動変容を促す施策を強化し、目標値への段階的改善を図る。

企業経営に対する健康経営の効果について

健康経営全体の目標 経年変化



女性社員比率は2024年度14.4％から2025年度15.5％へ上昇し、着実な改善がみられる。

一方、離職率は2024年度には6.77％まで上昇したものの、2025年度には5.7％に改善。男女別では男性が安定推移しているのに対し、女性は経年での変動が大きいものの2025年度は数字は改善したもののまだ高止まりである、女性は男性と比べて体調やライフステージ変化の影響を受けやすい傾向があるため、今後はこうした背景に配慮した健康支援や柔軟な働き方を推進し、長期的なキャリア継続を支える体制づくりを進める。また、2026年度からは新たにワーク・エンゲイジメントを健康経営のKGIとして設定し、全社員の働きがい向上に取り組んでいく強化し、目標値への段階的改善を図る。

健康経営の歩みと今後への示唆（2023－2025）



パフォーマンス指標について

指標	2023	2024	2025
①プレゼンティーイズム	20.0%	20.0%	20.0%
社員一人当たり年間平均損失額	—	—	1,076,788円
②アブセンティーイズム	2.6日	0.8日	3.3日
③ワーク・エンゲイジメント	—	2.39	2.3

①プレゼンティーイズム：従業員が、勤怠管理上は表に出てこないが、健康問題が理由で生産性が低下している状態

【測定方法】

東大1項目版を用いた従業員アンケートを実施。実績値は回答者平均。 ※2023年度～計測開始

【測定人数／回答率】602名／93.9%（2025年6月23日～7月4日従業員アンケートにて実施）

②アブセンティーイズム：従業員の健康問題による仕事の欠勤（病欠）の状況

【測定方法】

傷病休職制度の利用日数の全正社員平均。（傷病を理由とした欠勤や有給取得日数は未把握。） ※2022年度～測定開始

【測定人数／回答率】644名／100%

③ワーク・エンゲイジメント：熱意、没頭、活力の3つがそろい、積極的で充実した心理状態

【測定方法】

新職業性ストレス簡易調査票を用いて測定。「仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる」「自分の仕事に誇りを感じる」の2項目についてスコアの全社員平均。 ※2024年度～測定開始

【測定人数／回答率】614名／98.1%（2025年10月1日～24日ストレスチェックにて実施）

地域や取引先に対する健康経営の支援

2025年7月5日開催
ハードオフ杯選手権アーチェリー大会



年に1回、「HARD OFF ECOスタジアム新潟」の
無料使用権を活用し、障害者スポーツ大会を兼ねた
アーチェリー大会を開催。

HARD・OFF

2025年10月12日開催
新潟シティマラソン



新潟シティマラソンにスポンサーとし
て協賛し、社内だけでなく、
取引先も含め参加案内を実施。
参加費用の補助を行っている。