

採用活動におけるハラスメント防止に関する方針

基本方針

当社ハードオフコーポレーションでは、すべての求職者が、健全かつ安心して就職活動やインターンシップ等を行う環境を整備することが、重要な社会的責任であると考えており、いかなるハラスメント行為も容認いたしません。

1. 対象者

新卒採用・キャリア（中途）採用への応募者だけでなく、インターンシップ参加者、OB・OG訪問者、内定者、職場体験・職場見学を行う学生、パート・アルバイト応募者など、すべての求職者等を対象とします。

2. 禁止するハラスメント行為

性別、年齢、国籍、思想、信条、身体的特徴などに関する差別的な言動のほか、以下の行為を禁止します。

- 不適切な質問・発言

業務に無関係なプライベート、恋愛・結婚・出産の予定、思想信条についての質問

- 私的な接触の強要

個人的な食事、飲酒、密室（カラオケ、個室、ホテル等）への勧誘

- SNS・連絡手段の私的利用

個人のLINEやプライベートなSNSアカウントを用いての連絡（連絡は原則として、会社の公式メールや採用システムに限定する）

- 就職活動の妨害（オワハラ）

他社への就職活動を不当に制限、内定辞退の強要

3. 安全な面談環境の徹底

求職者等と面談（OB・OG訪問を含む）を行う際は、オンライン（Zoom・Teams等）または第三者の目があるオープンな環境（自社オフィス、大学内、オープンなカフェなど）で行い、原則、夜間・早朝の時間帯では行いません。

4. 求職者専用「相談窓口」の設置

選考プロセスや従業員の言動で不快に感じたことやハラスメント行為を感じることがありましたら、相談窓口までご連絡ください。

求職者等専用ハラスメント相談窓口

メールアドレス[compliance-recruit@hardoff.co.jp] 電話： 0254-24-4343

受付時間：平日 10:00～17:00

5. 秘密厳守と不利益取扱いの禁止

相談者および行為者等のプライバシーを保護し、相談内容や個人情報は、相談者の同意なく行為者へ開示することはありません。また、調査は採用ルートから独立した部門が迅速に行い、相談者に対して相談・申告を理由に、不利益な取り扱いをすることはありません。